UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER

BILAN SOCIAL 2020

CHIFFRES CLES

UNIVERSITE DE MONTPELLIER

CT 20/09/21 – CA 27/09/21

L'éditorial du Président

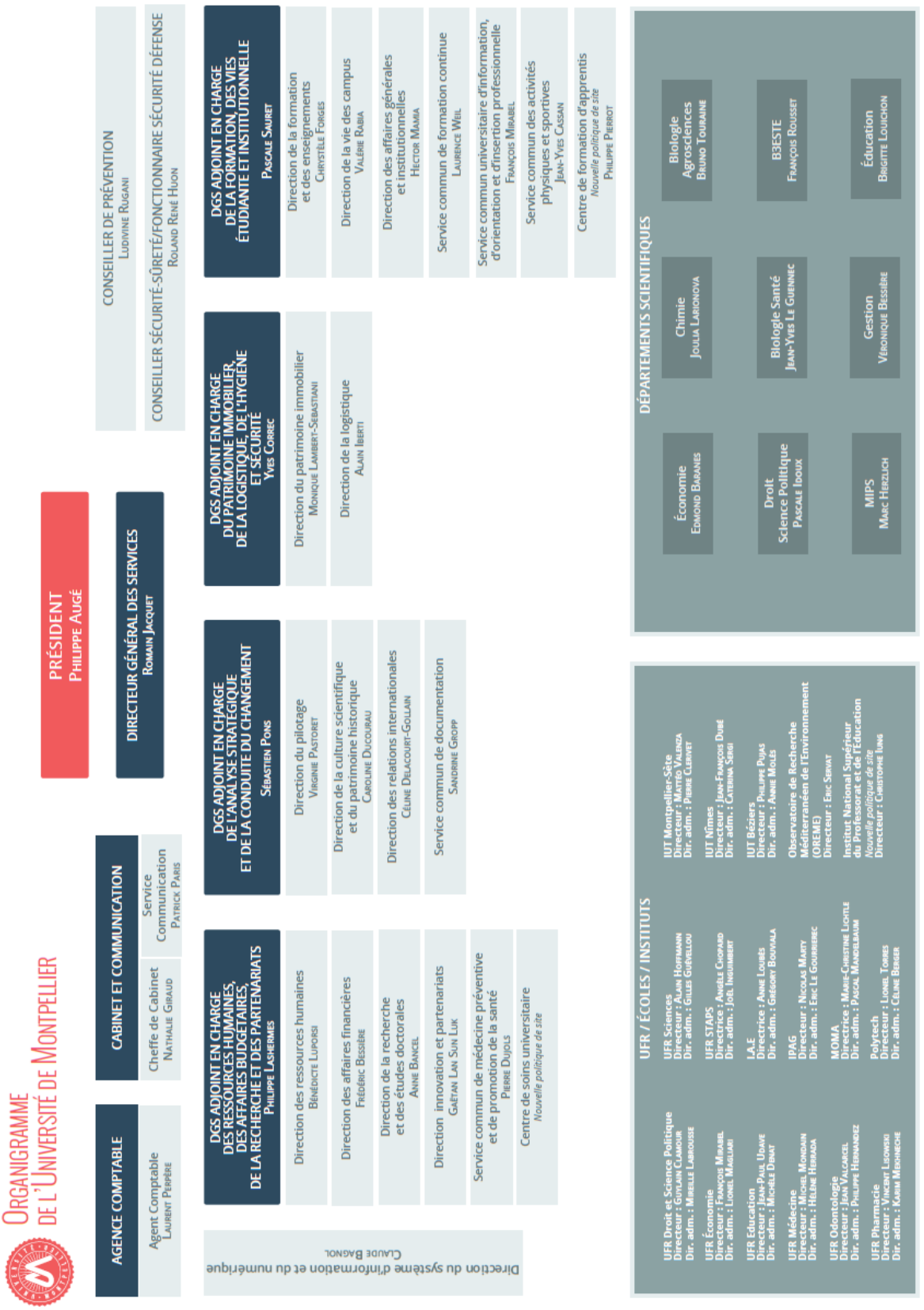
Le bilan social de l'Université de Montpellier est un document de référence, proposant une photographie détaillée de ce qui fait la richesse de notre établissement : ses ressources humaines. Il agrège les données chiffrées de tout ce qui touche à la vie des personnels : informations liées à l'emploi, aux effectifs, aux rémunérations et primes, à la formation mais aussi aux conditions d'hygiène et de sécurité, à la qualité de vie au travail, aux actions sociales, artistiques et culturelles.
Cet outil précieux, tout à la fois état des lieux et aide à la réflexion et au pilotage, a été élaboré grâce au travail de nombreuses directions et services, au premier rang desquels la DRH, et je souhaite vivement les remercier.

Construit selon les normes règlementaires, ce bilan social 2020 fera référence bien entendu à plusieurs reprises à l'épidémie de COVID, qui a obligé l'Université à s'adapter et à organiser la continuité de l'ensemble de ses activités dans un contexte tendu. Si cette continuité a pu être assurée, c'est grâce aux quelques 5 000 personnes qui composent l'Université et qui, au-delà des efforts consentis dans cette adversité sanitaire, lui permettent toujours de rayonner à travers le monde, d'être attractive, tant dans le domaine de la formation, en œuvrant pour la réussite et l'insertion professionnelle, des étudiantes et des étudiants, que dans les secteurs de la recherche et de l'innovation.
Dans un environnement qui se transforme et s'internationalise, l'Université de Montpellier a su se forger au fil du temps une identité singulière, en plaçant au cœur de ses préoccupations sa responsabilité sociale et en concentrant ses recherches sur des enjeux sociétaux de premier plan.

Ce bilan social nous permet donc non seulement de mesurer les changements survenus au cours de l'année écoulée, mais aussi de placer au centre de notre attention et de notre action les femmes et les hommes qui font l'Université, et auxquels je souhaite témoigner de toute ma gratitude. Par la conjugaison de tout leur travail et de toutes leurs compétences, c'est ainsi un engagement qui s'exprime pour une université libre, autonome, ouverte sur le monde et ancrée dans notre société et nos territoires.

Philippe Augé, *Président de l'Université de Montpellier*

L'organigramme de l'Université de Montpellier au 31/12/2020



Les emplois et les effectifs

Le **plafond d'emplois 2020** de l'Université de Montpellier est de **4 733 ETPT**[1] dont :

- 4 015 ETPT financés par l'État
- 718 ETPT financés sur les ressources propres de l'établissement.

L'**effectif global** de l'établissement recensé au 31/12/2020 est composé **4 894 agents** dont **50,6% de femmes** et **49,4% d'hommes** :

- **1 751 Enseignants-chercheurs et Enseignants titulaires** dont :
  - 1 144 Enseignants-chercheurs mono-appartenants
  - 263 Enseignants-chercheurs bi-appartenants
  - 337 Enseignants du second degré
  - 7 Enseignants du premier degré
- **1 384 BIATS titulaires** dont :
  - 1 067 personnels de la filière ITRF
  - 306 personnels de la filière AENES
  - 5 personnels de santé
  - 5 personnels des bibliothèques et du patrimoine
  - 1 assistant service social
- **351 contractuels Enseignants-chercheurs et Enseignants** dont :
  - 216 Enseignants hospitalo-universitaires
  - 76 Attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)
  - 32 Enseignants associés et invités
  - 23 Enseignants[2]
  - 4 Lecteurs
- **661 contractuels Doctorants et Chercheurs** dont :
  - 573 Doctorants
  - 88 Chercheurs
- **747 contractuels IATS**

[1] ***ETPT*** *: Équivalent Temps Plein Travaillé. L'ETPT tient compte de la période d'activité et de la quotité travaillée.*
[2] ***Enseignants*** *relevant de l'Article L954-3 du Code de l'Éducation (recrutement de contractuels enseignants créés par la Loi n° 2007-1199 du 10 août 2007 relative aux Libertés et Responsabilités des Universités (LRU).*

Au cours de l'année 2020, l'établissement a par ailleurs recruté **1 003 contractuels de courte durée** dont :

- 862 contractuels étudiants
- 141 contractuels rémunérés à l'heure (surveillances d'examen, contrats dans le secteur de la recherche notamment pour les animaleries, contrats inférieurs à 15 jours)

Au cours de l'année universitaire 2019/2020, **3 837 vacataires d'enseignements** ont dispensé des heures d'enseignement au sein des UFR, école et instituts de l'Université de Montpellier.

Les personnels hébergés

L'effectif des **personnels hébergés** recensé au 31/12/2020 est composé de **4 486 personnes physiques** dont :

- **3 936** affectés au sein des **structures de recherche** de l'Université de Montpellier
- **550** affectés au sein des autres structures dont **143** au sein de la **Bibliothèque Interuniversitaire**

La masse salariale

La **masse salariale globale** de l'établissement s'est élevée à **308 206 975 €** dont **:**

- charges à payer : **121 355 €**
- dépenses hors psop[3] : **274 060 €**

Répartition de la masse salariale[4] par catégorie de dépenses :

- rémunérations principales : **156 715 765 €** (50,9%)
- primes et indemnités : **24 790 491 €** (8%)
- cotisations : **126 005 812 €** (40,9%) dont 87 980 946 € de CAS pension[5]
- prestations sociales : **542 202 €** (0,2%)

Répartition de la masse salariale[4] par catégorie de personnels :

- titulaires Enseignants-chercheurs et Enseignants : **176 838 083 €** (57,4%)
- titulaires BIATS : **71 531 094 €** (23,2%)
- contractuels Enseignants-chercheurs et Enseignants : **9 317 965 €** (3%)
- contractuels Doctorants et Chercheurs : **21 260 549 €** (6,9%)
- contractuels IATS : **21 723 557 €** (7,1%)
- contractuels de courte durée et contractuels étudiants : **838 648 €** (0,3%)
- intervenants extérieurs : **6 544 374 €** (2,1%)

[3] ***Dépenses Hors-PSOP :*** *Les dépenses hors Paiement Sans Ordonnancement Préalable (PSOP) regroupent certaines dépenses d'actions sociales (PIM, ASIA...), les dépenses liées aux accidents de travail ou de trajet et les versements de capitaux décès.*

[4] ***Répartition de la masse salariale*** *hors charges à payer, dépenses hors psop et opérations de régularisation soit 308 054 270€.*

[5]***CAS PENSION*** *: Compte d'Affectation Spéciale 'pensions' relatif aux contributions de retraite des fonctionnaires civils de l'État.*

L'action sociale, culturelle et sportive

Le budget global dédié à **l'action sociale, aux activités culturelles et de loisirs** s'est élevé à **840 113 €** dont :

- action sociale : 634 182 €
- activités culturelles : 176 200 €
- activités de loisirs : 29 731 €

La formation professionnelle des personnels

La dépense globale consacrée à la formation des personnels s'est élevée à 144 183 € dont :

- **130 123 €** dédiées aux **actions de formation des personnels de l'établissement**
- **14 060 €** dédiées aux formations de **personnels externes** (réseau interuniversitaire, personnels hébergés)

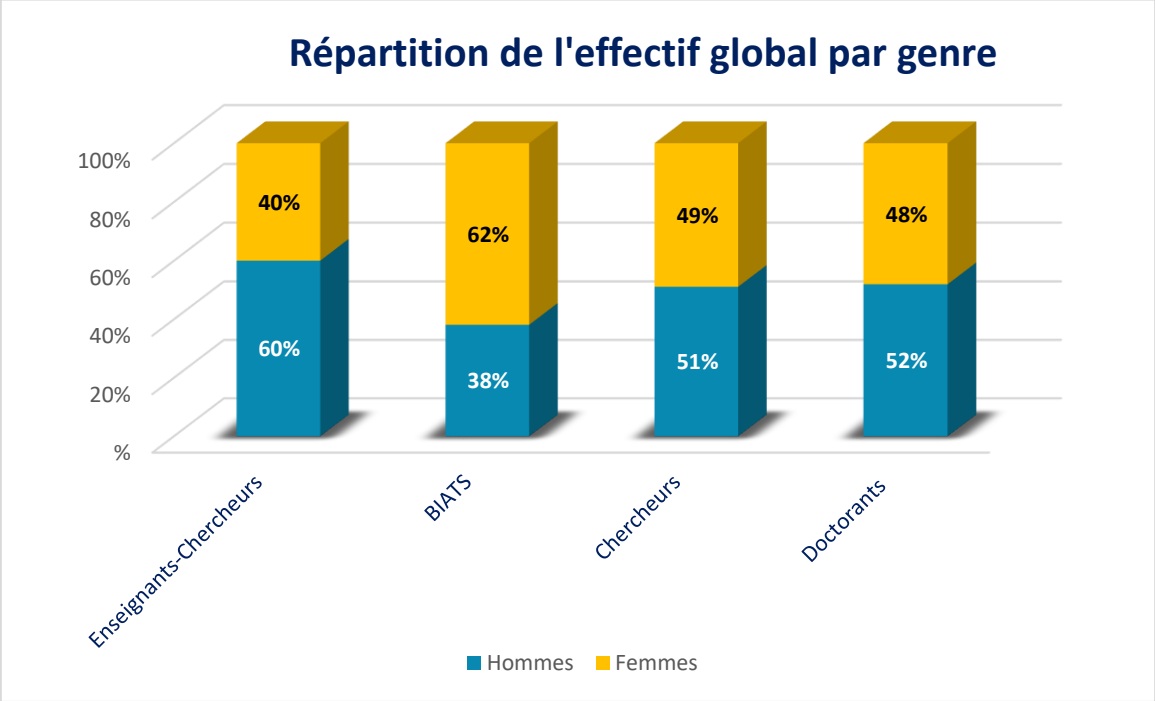
1 801 stagiaires[6] ont bénéficié d'une action de formation organisée par l'établissement dont :

- 1 407 personnels BIATS
- 234 personnels Enseignants-chercheurs et Enseignants
- 160 personnels externes à l'établissement

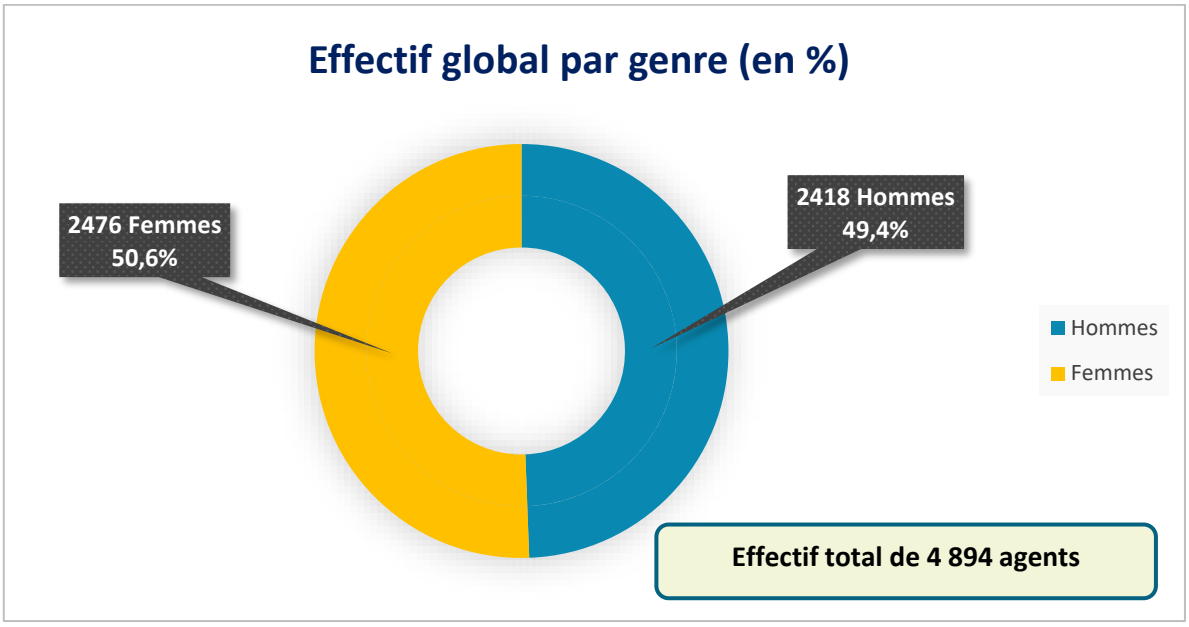
La formation a représenté un volume de 2 091 jours et 12 549 heures de formation répartis en 11 domaines de formation.

[6] ***Stagiaire*** *: le nombre de stagiaires est comptabilisé en fonction du nombre de formation suivies (1 agent qui a suivi 3 formations sera comptabilisé 3 fois).*

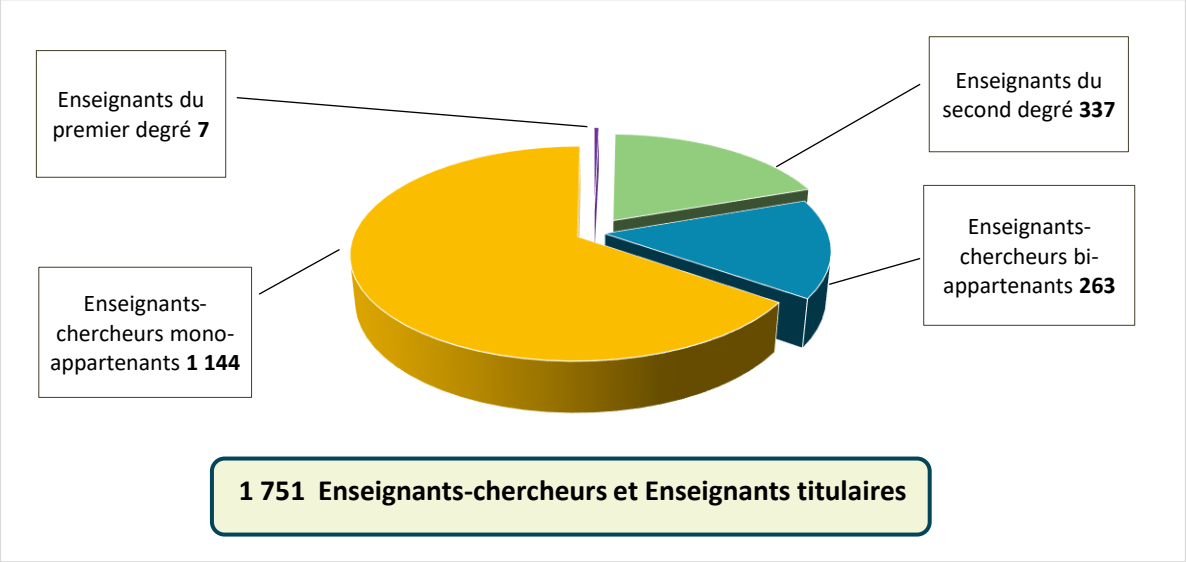
EFFECTIF GLOBAL 4 894 Agents *(Personnes Physiques)*



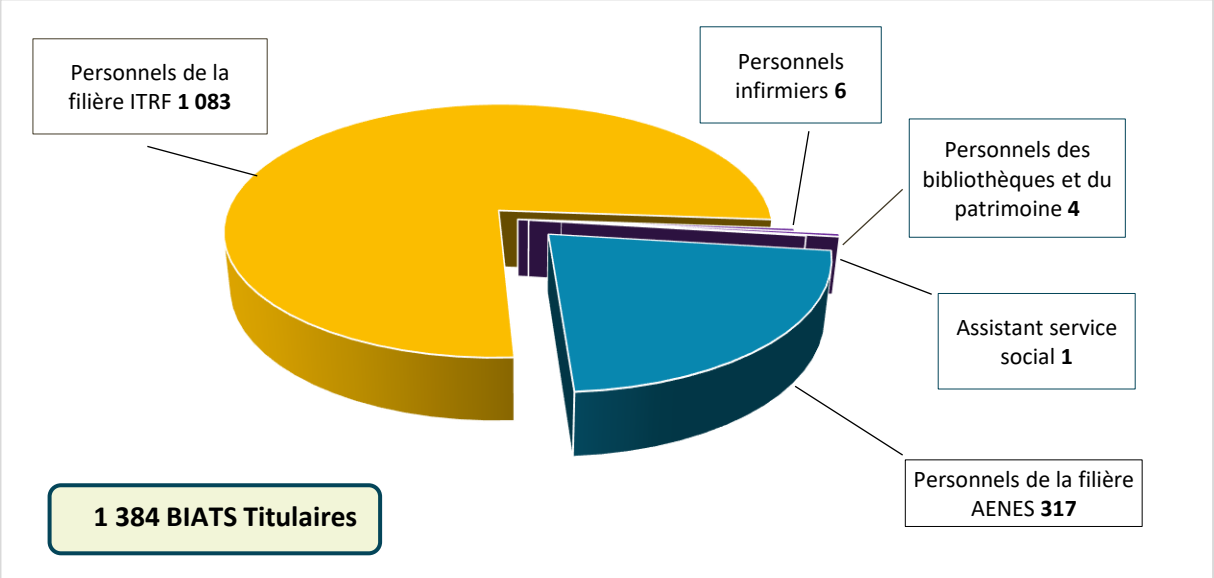
2 102 Enseignants-Chercheurs, 2 131 BIATS, 88 Chercheurs contractuels, 573 Doctorants



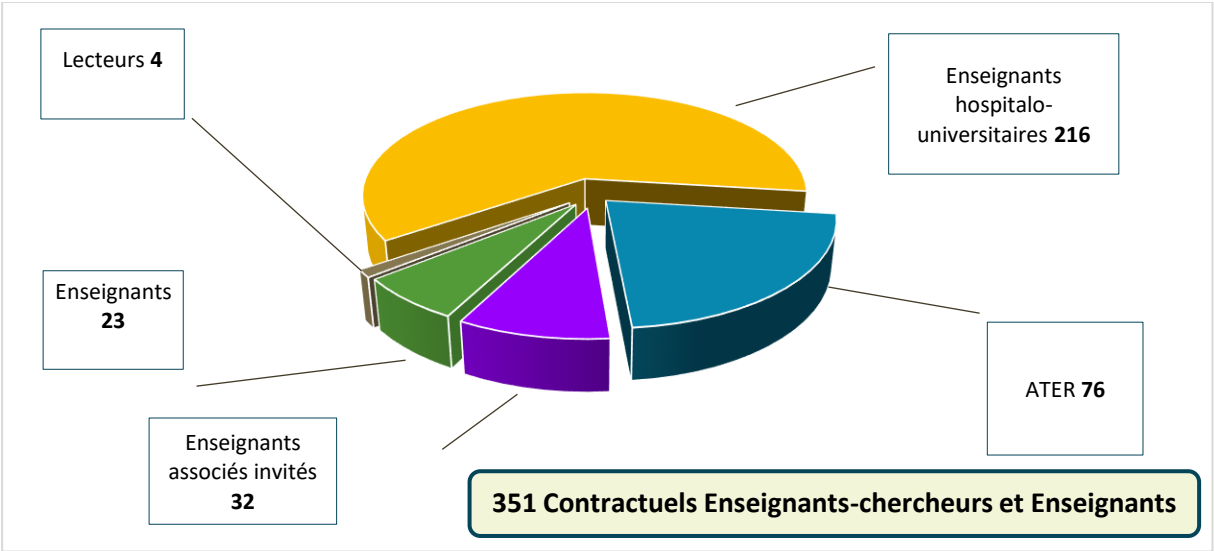
EFFECTIF GLOBAL PAR POPULATION

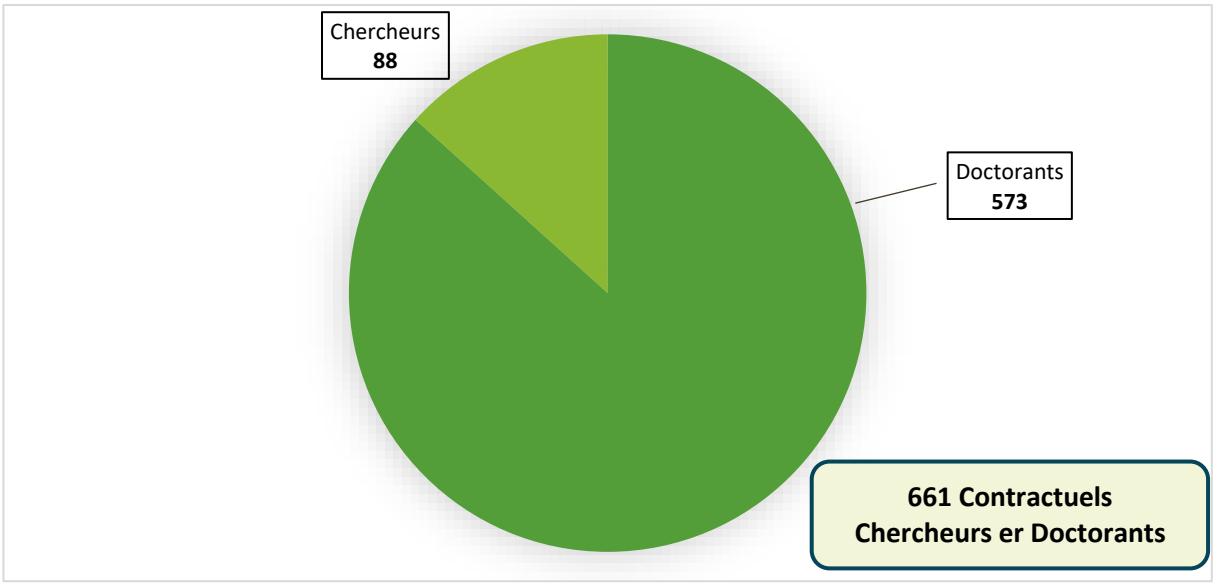


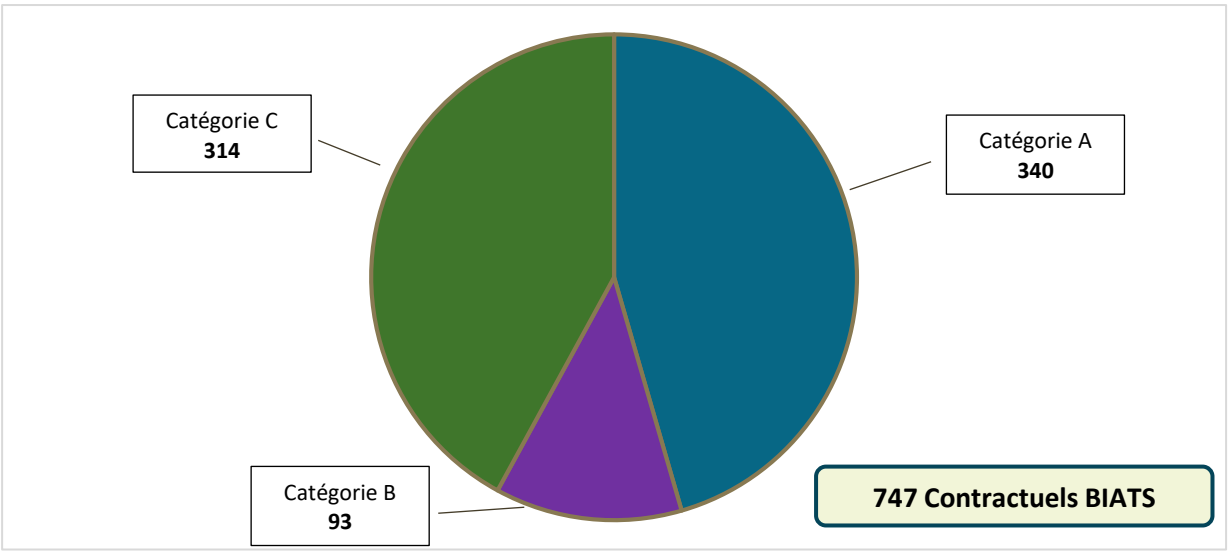
1 751 Enseignants-chercheurs et Enseignants titulaires

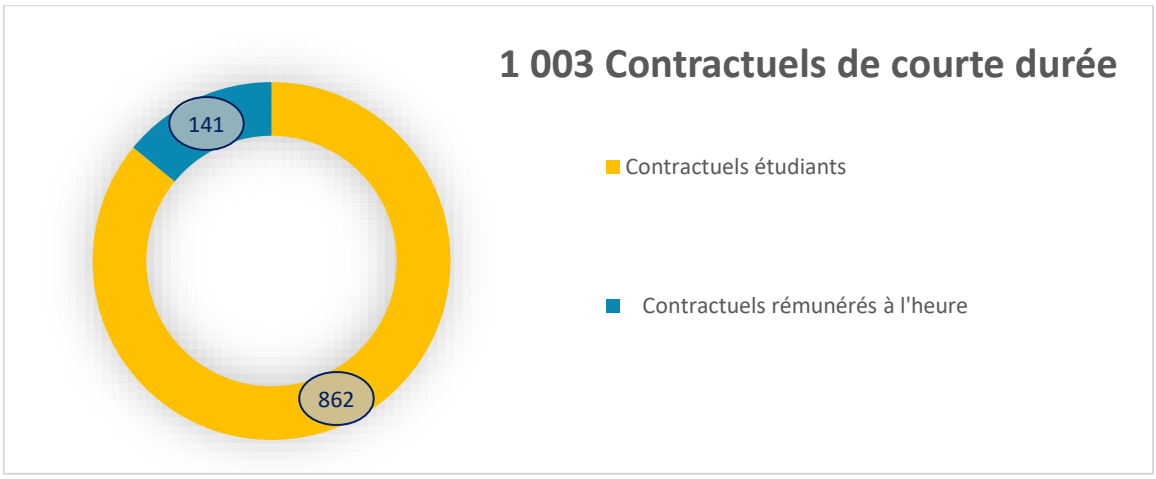


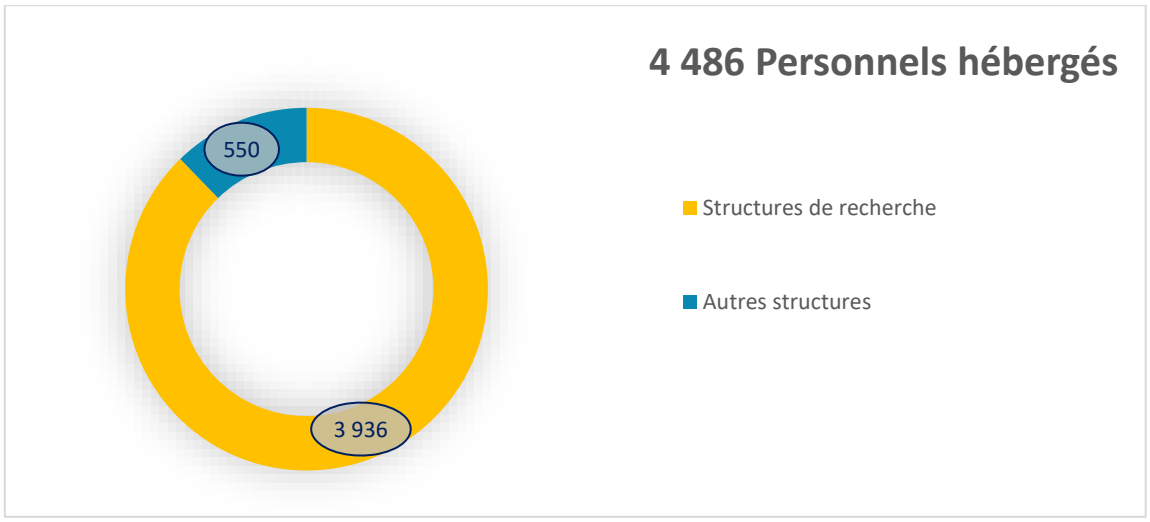
1 384 BIATS Titulaires


Lecteurs **4**
Enseignants hospitalo-universitaires **216**
Enseignants **23**
ATER **76**
Enseignants associés invités **32**
351 Contractuels Enseignants-chercheurs et Enseignants

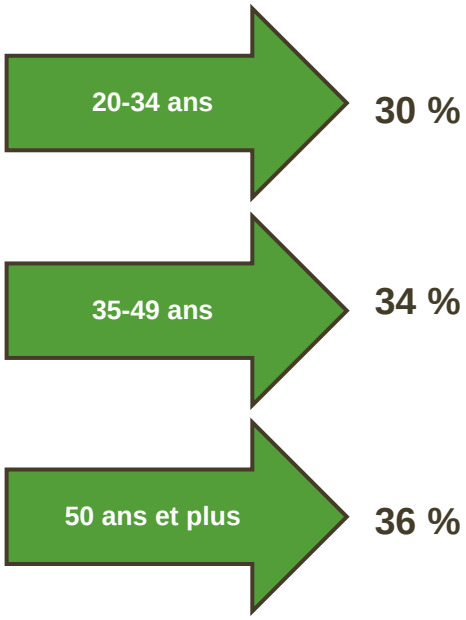

Chercheurs **88**
Doctorants **573**
661 Contractuels Chercheurs er Doctorants


Catégorie C **314**
Catégorie A **340**
Catégorie B **93**
747 Contractuels BIATS

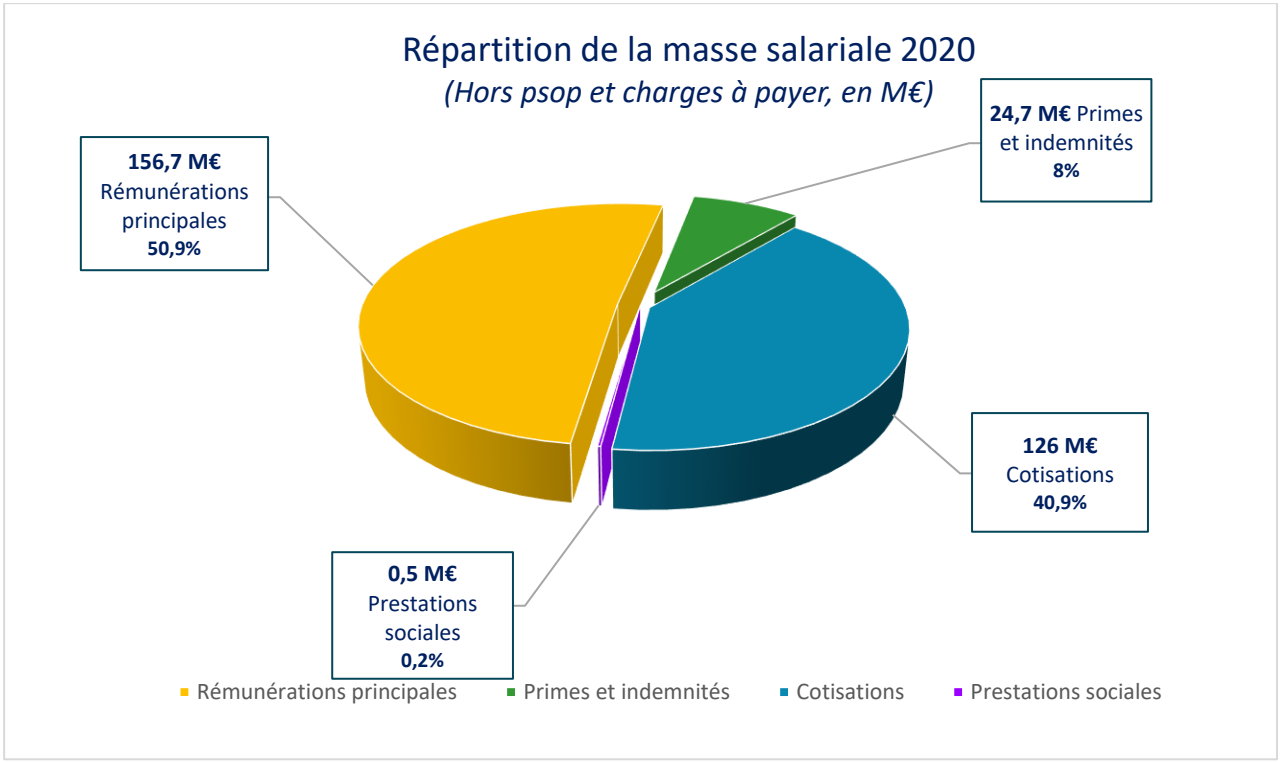


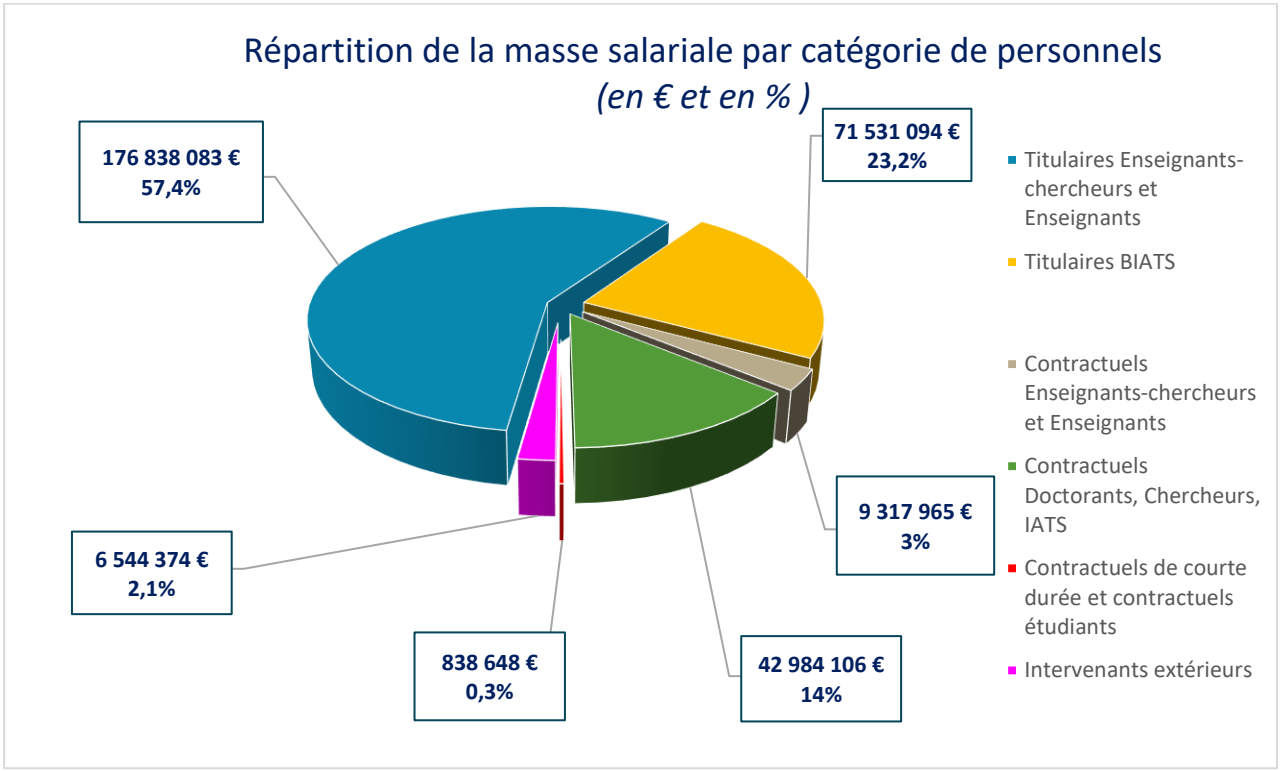


LA REPARTITION DE L'EFFECTIF GLOBAL PAR TRANCHE D'AGE

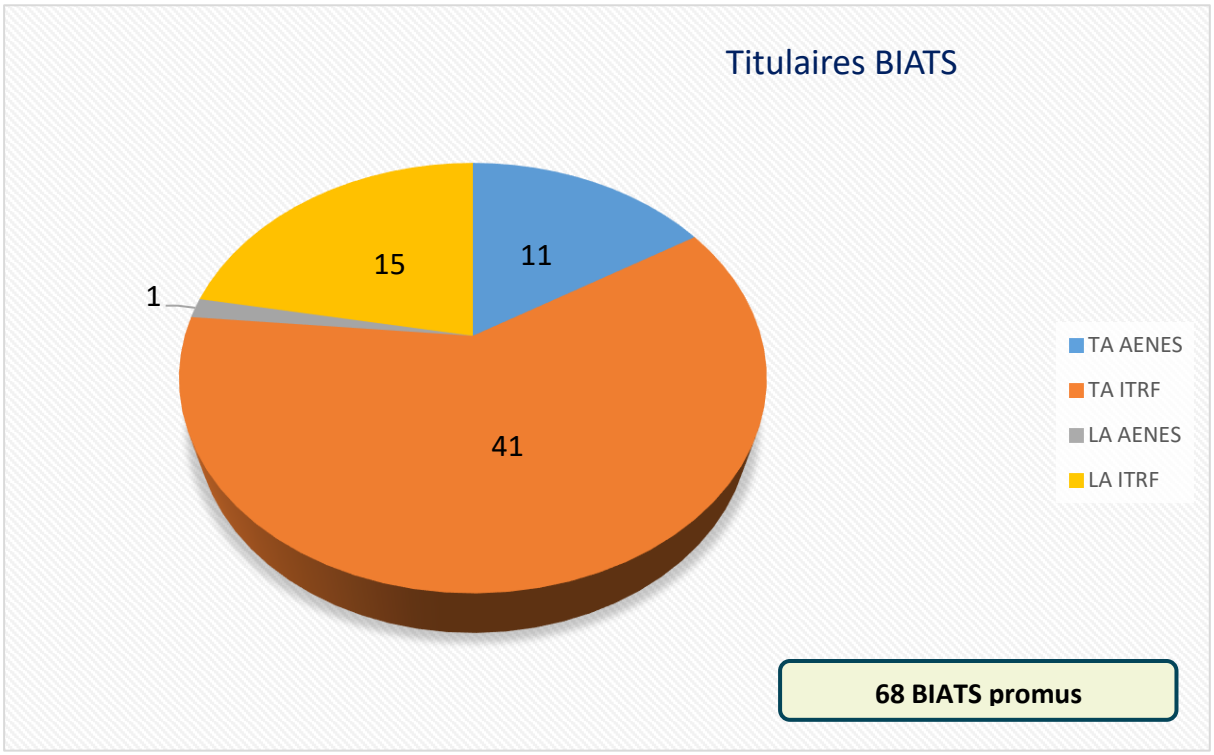


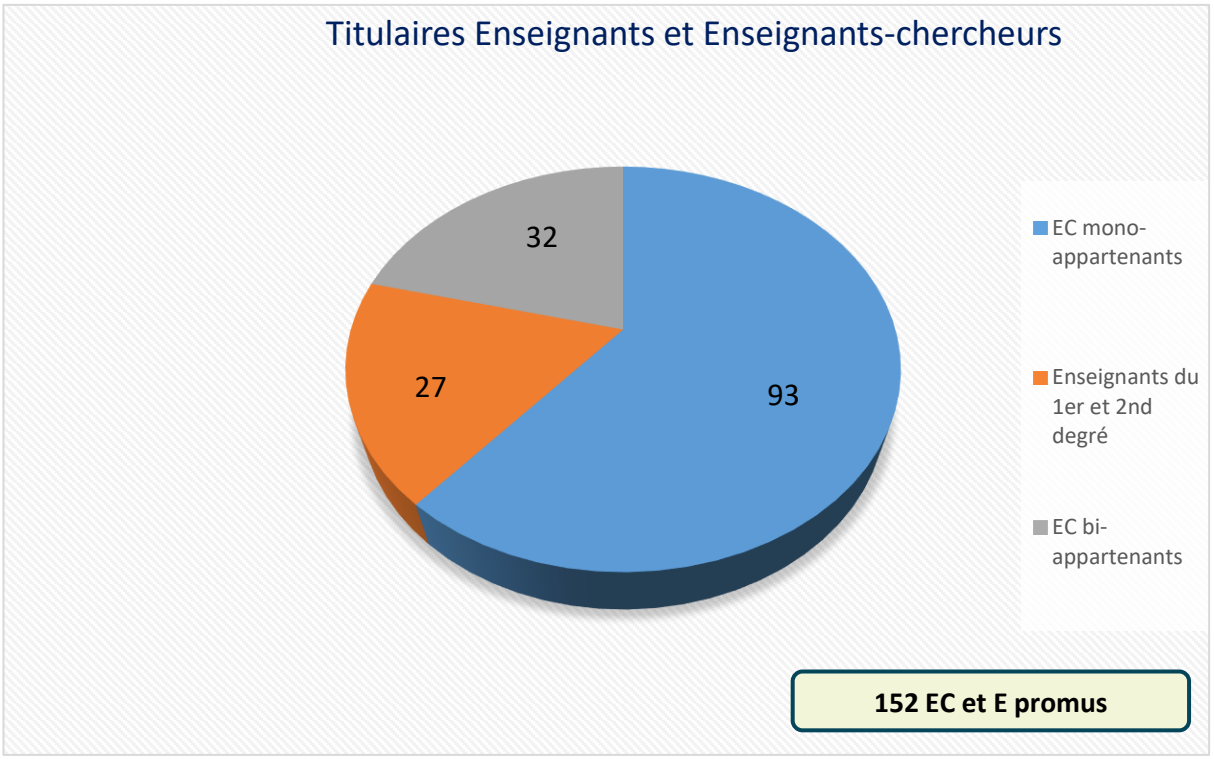
MASSE SALARIALE



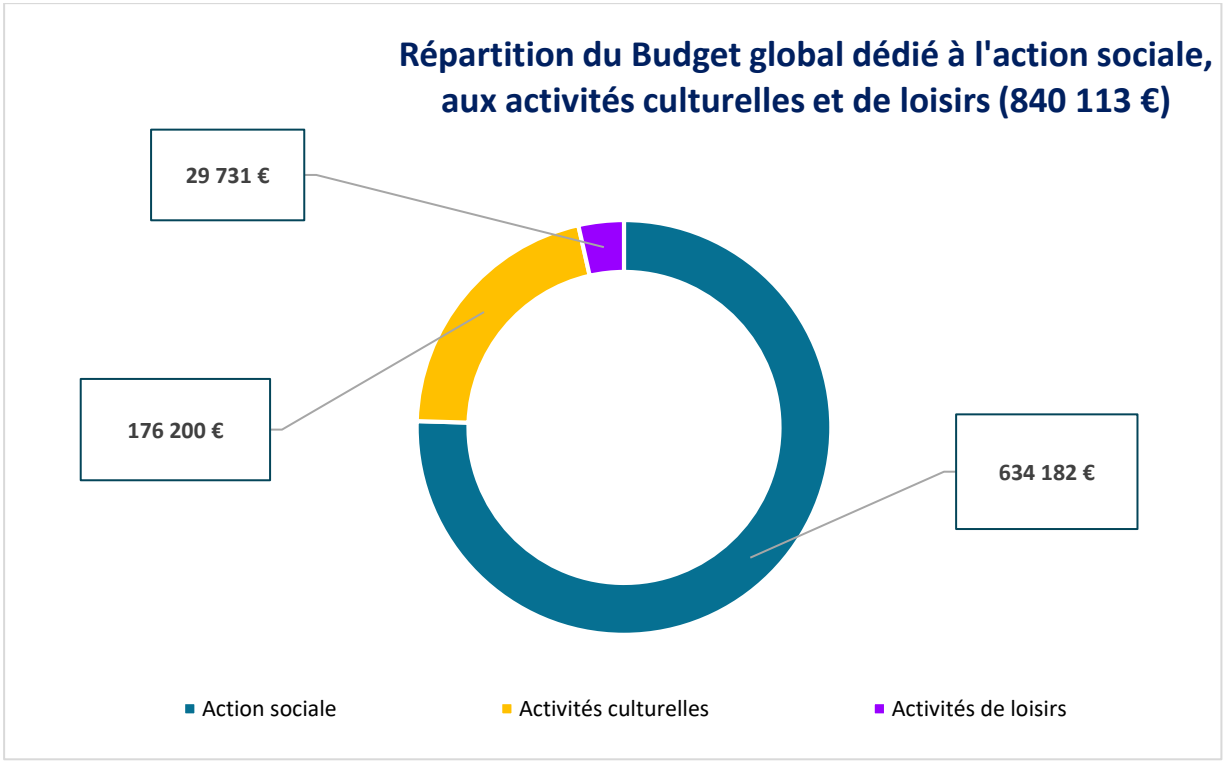
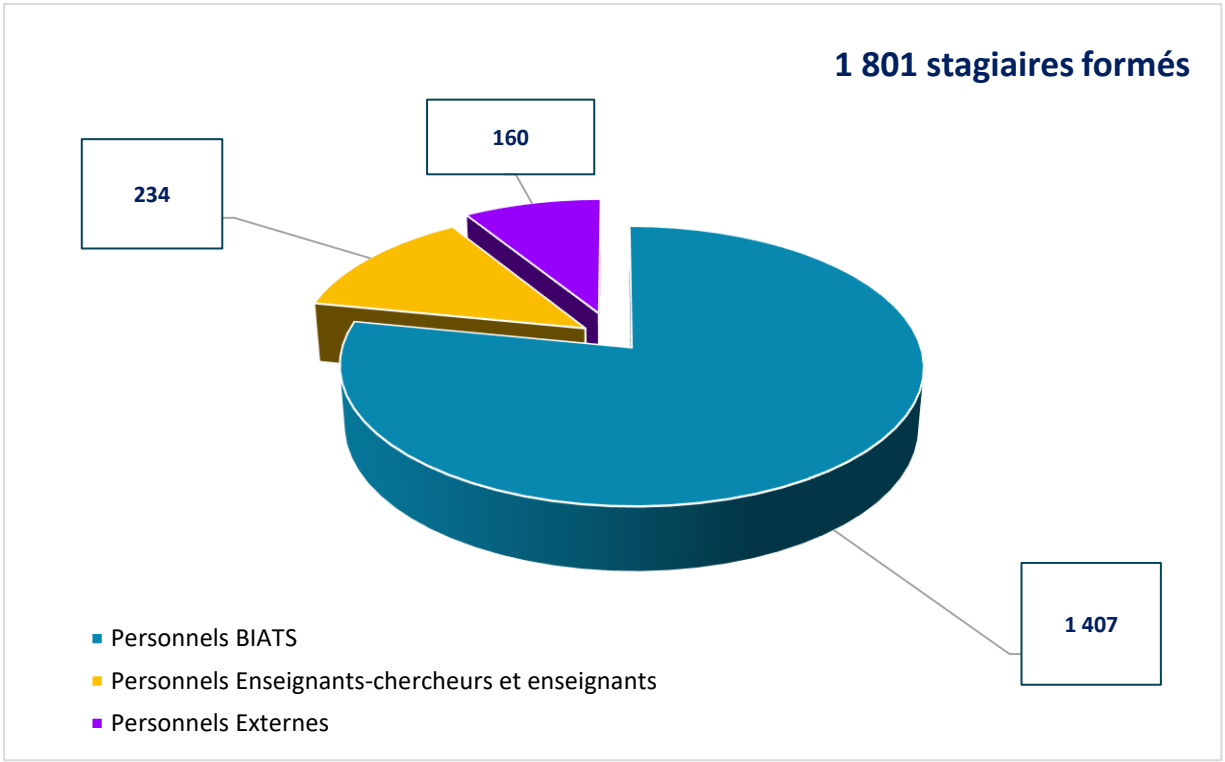


PROMOTIONS DES PERSONNELS





ACTION SOCIALE, ACTIVITES CULTURELLES ET DE LOISIRS



FORMATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL