UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

RECRUTEMENT PAR VOIE DE CONTRAT
DE CHAIRE DE PROFESSEUR JUNIOR 2025 (F/H)
FICHE DE POSTE

Établissement : Université de Montpellier
UFR, École ou Institut : Institut Montpellier Management
Pôle de recherche : Sciences Sociales

Numéro Odyssée : 253025
Corps : Professeur des Universités
Section CNU : 06

Nom du projet : Management et Soutenabilité

Durée du recrutement : 5 ans
Date de prise de fonction : à partir du 01/12/2025
Rémunération mensuelle : 3 443,50 euros brut

Condition requise : doctorat ou équivalent

Mots-clés Euraxess / Research field :
Management studies

Profil pour publication :

Enseignement : Le candidat devra être spécialiste des enjeux de soutenabilité appliqués aux sciences du management. Il formera des décideurs sensibles aux enjeux sociaux, environnementaux et éthiques. Une parfaite maîtrise de l'anglais et une forte orientation internationale sont attendues.

Recherche : Le laboratoire Montpellier Recherche en Management (MRM) attend du candidat des publications dans des revues de management de haut niveau (rang 1 FNEGE ou rang 4 ABS) ainsi qu'un engagement à diffuser ses connaissances auprès de la communauté scientifique et du grand public. Le candidat devra 1) être un chercheur en sciences du management, 2) avoir déjà publié dans des revues de haut niveau et 3) être engagé dans des collaborations de recherche internationales en lien avec les enjeux de soutenabilité, de transition écologique ou de responsabilité sociale.

Job profile :

Teaching : The candidate must be a specialist in sustainability issues applied to management sciences. He or she will train decision-makers who are sensitive to social, environmental and ethical issues. A perfect command of English and a strong international orientation are expected.

Research : The Montpellier Recherche en Management (MRM) laboratory expects the candidate to publish in high-level management journals (rank 1 FNEGE or rank 4 ABS), and to be committed to disseminating knowledge to the scientific community and the general public. The candidate must 1) be a researcher in management sciences, 2) have already published in top-level journals and 3) be involved in international research collaborations related to issues of sustainability, ecological transition or social responsibility.

STRATÉGIE D'ÉTABLISSEMENT ET DU LABORATOIRE D'ACCUEIL

L'Université de Montpellier (UM) s'engage activement en faveur de la soutenabilité à travers divers axes :

Programmes académiques : Elle propose des formations axées sur les sciences de l'environnement et le développement durable, préparant les étudiants à relever des défis contemporains.
Recherche : L'université est un pôle de recherche reconnu, menant des projets collaboratifs sur des problématiques de durabilité en partenariat avec des collectivités et des entreprises.
Engagement environnemental : Des actions concrètes visent à réduire son empreinte écologique, comme la gestion durable des espaces et l'amélioration de l'efficacité énergétique.
Partenariats : Collaborations avec institutions et organisations favorisent des initiatives durables et échangent des bonnes pratiques.
Sensibilisation : L'université organise des événements pour éduquer et engager la communauté sur les enjeux environnementaux.
En somme, l'Université de Montpellier se positionne comme un acteur clé dans la promotion de la soutenabilité, formant des professionnels conscients et responsables. Au sein de l'université de Montpellier, le laboratoire MRM apporte des connaissances essentielles sur la façon dont la transition écologique et sociale peut être managée, accompagnée, encouragée. La transformation des économies, de la société et de l'environnement suppose en effet la maîtrise de nouveaux concepts, méthodes et outils de management. Aux côtés des sciences de la nature, les sciences humaines et sociales, et en particulier, les sciences du management sont particulièrement indispensables.

Le laboratoire MRM est l'un des plus grands laboratoires de recherche en management en France. Il fédère environ 120 chercheurs et 100 doctorants en management (UM, UPVD, AgroParisTech) et organise ses activités de façon matricielle au travers de 8 groupes disciplinaires (Comptabilité et Société, Entrepreneuriat, Finance, GRH, Marketing,

Organisation, Stratégie, Systèmes d'information) et de 3 axes transversaux : Management de la santé (« soigner »), Management agro-alimentaire (« nourrir ») et Management et pratiques responsables (« protéger »). Ce dernier axe transversal s'engage dans le développement de nouveaux concepts, théories et outils alliant management et soutenabilité. De nombreux travaux de recherche sur la soutenabilité ont été portés depuis plus de vingt ans, notamment dans le cadre de chaires universitaires (ecocirculab, score, mareson, cit.us, etc.), de conventions de recherche avec l'écosystème,de projets sur la gestion de l'environnement (eaux, forêts, etc.), par exemple par des chercheurs d'AgroParistech, ainsi que d'un laboratoire d'excellence (LabEx Entreprendre 2011-2024) dont les activités se poursuivent au sein de Projets Thématiques Longs financés par l'I-SITE. En outre, des conventions de recherche ont été conclus avec l'écosystème ainsi que des projets sur la gestion de l'environnement (eaux, forêts, etc.), par exemple par les chercheurs d'AgroParistech, façonnent un grand nombre d'approches critiques, de projets et de publications dans le domaine.

De nombreux chercheurs du laboratoire MRM travaillent sur les enjeux de soutenabilité. En effet, la soutenabilité, ou développement durable, désigne la capacité d'une organisation à satisfaire les besoins présents sans compromettre ceux des générations futures. Pour intégrer la soutenabilité dans le management, les dirigeants doivent adopter une approche systémique incluant les dimensions économiques, sociales et environnementales. Cela peut entraîner une réorganisation des chaînes de valeur, le développement d'organisations frugales et l'adoption d'innovations durables. Il est alors crucial de mettre en œuvre des pratiques telles que l'évaluation de l'impact environnemental, l'optimisation des ressources et la réduction des déchets. Les entreprises doivent également promouvoir une culture d'engagement et encourager des comportements responsables, comme le marketing durable. Une communication transparente sur les actions en matière de soutenabilité (normes environnementales, reporting RSE) renforce la confiance des clients et aligne les parties prenantes sur les objectifs de durabilité. Le management doit donc réinterroger ses pratiques et proposer des alternatives crédibles aux stratégies de croissance classiques. Le laboratoire MRM est durablement engagé dans l'accompagnement de ces transformations.

PROJET D'ENSEIGNEMENT

UFR, École ou Institut : Institut Montpellier Management
Nom du directeur de l'UFR, École ou Institut : Pr Sylvie SAMMUT
Email du directeur de l'UFR, École ou Institut : sylvie.sammut@umontpellier.fr
Lieu d'exercice : Institut Montpellier Management

Profil d'enseignement :

Le profil recherché contribuera pleinement à la stratégie de la composante, visant à former des managers responsables, conscients des enjeux systémiques liés à la soutenabilité, et

capables d'accompagner les transitions écologiques et sociales des organisations privées et publiques.
L'enseignement se fera dans les domaines de recherche du candidat.
Le respect des valeurs de l'institut (ouverture d'esprit, éthique et responsabilité, sens du collectif) et l'implication dans la vie de Montpellier Management sont attendus.
Une grande majorité des enseignements sera réalisée en anglais.
Une dizaine d'heures de cours pourra être réalisée dans la composante Polytech, Université de Montpellier.
Montpellier Management est engagé dans un processus d'accréditation internationale AACSB, le projet d'enseignement s'inscrit dans cette trajectoire.
La personne sera encouragée à s'impliquer dans une dynamique recherche du laboratoire et de l'institut.

PROJET SCIENTIFIQUE

Pôle de recherche : Sciences Sociales
Nom du directeur du pôle de recherche : Pr Irène GEORGESCU
Nom de l'unité de recherche : MONTPELLIER RESEARCH IN MANAGEMENT (MRM)
Nom du directeur de l'unité de recherche : Pr Gilles N'GOALA
Email du directeur de l'unité de recherche : gilles.n-goala@umontpellier.fr
Tél du directeur de l'unité de recherche : +33 (0)4.67.14.46.49
URL de l'unité de recherche : https://mrm.edu.umontpellier.fr
Lieu d'exercice : Montpellier

Profil recherche :

Le candidat devra développer un projet de recherche ambitieux liant le management aux enjeux de soutenabilité. Le candidat devra 1) être un chercheur en sciences du management (Comptabilité et Société, Entrepreneuriat, Finance, GRH, Marketing, Organisation, Stratégie, Systèmes d'information), 2) avoir déjà publié dans des revues de haut niveau et 3) être engagé dans des collaborations de recherche internationales en lien avec les enjeux de soutenabilité, de transition écologique ou de responsabilité sociale. Le candidat s'intègrera dans au moins un groupe disciplinaire et/ou axe transversal développé au sein du laboratoire MRM (https://mrm.edu.umontpellier.fr). Il sera donc attendu qu'il participe aux réunions et échange régulièrement avec les autres membres du laboratoire MRM[1], en

[1] Le bénéficiaire d'une CPJ doit effectuer un enseignement de 42 h de cours magistral ou de 64 h de TD (ou toute combinaison équivalente) en moyenne par an, mais sa convention d'enseignement et de recherche peut prévoir que ses obligations de service dans ce domaine sont organisées librement dans l'année, dans le respect des garanties minimales de l'organisation du travail fixées par le décret n° 2000-815 du 25 août 2000. le titulaire d'une chaire de professeur junior ne peut cumuler son emploi avec un autre emploi en France ou à l'étranger.

particulier dans des projets structurants.

MOYENS ALLOUÉS

200 000 € versés par l'ANR dont à minima 60% consacrés à des dépenses de masse salariale (recrutement de postdoctorants et/ou ingénieur de recherche).

English Job description :

Title / Name of the project : Management and Sustainability
Duration of the recruitment : 5 years
Job Starting Date : from the 1st of December of 2025
Monthly pay : 3 443,50 euros brut

Eligibility criteria : PhD or equivalent

ESTABLISHMENT AND HOST LABORATORY STRATEGY

The University of Montpellier is actively committed to sustainability in a number of ways:

Academic programs: The University offers courses focusing on environmental sciences and sustainable development, preparing students to meet contemporary challenges.
Research: The university is a recognized research hub, conducting collaborative projects on sustainability issues in partnership with local authorities and businesses.
Environmental commitment: Concrete actions aim to reduce the university's ecological footprint, such as sustainable land management and improved energy efficiency.
Partnerships: Collaborations with institutions and organizations encourage sustainable initiatives and the exchange of best practices.
Raising awareness: The university organizes events to educate and engage the community on environmental issues.

In short, the University of Montpellier positions itself as a key player in the promotion of sustainability, training aware and responsible professionals. Within the University of Montpellier, the MRM laboratory provides essential knowledge on how the ecological and social transition can be managed, supported and encouraged. The transformation of economies, society and the environment requires the mastery of new management concepts, methods and tools. Alongside the natural sciences, the humanities and social sciences, and management sciences in particular, are particularly essential. This is why the MRM laboratory is offering a junior professorship, which it has never obtained, despite its size, dynamism and scientific influence.

The MRM laboratory is one of the largest management research laboratories in France. It brings together some 120 researchers and 100 doctoral students in management (UM, UPVD, AgroParisTech), and organizes its activities in a matrix fashion through 8 disciplinary groups (Accounting and Society, Entrepreneurship, Finance, HRM, Marketing, Organization, Strategy, Information Systems) and 3 cross-disciplinary axes: Health Management ("caring"), Agri-food Management ("feeding") and Responsible Management and Practices ("protecting"). The latter is committed to developing new concepts, theories and tools combining management and sustainability. A great deal of research into sustainability has been carried out over the past twenty years, notably as part of university chairs (ecocirculab, score, mareson, cit.us, etc.), research agreements with the ecosystem, projects on environmental management (water, forests, etc.), for example by researchers at AgroParistech, as well as a laboratory of excellence (LabEx Entreprendre 2011-2024) whose activities are continuing within Long Thematic Projects funded by the I-SITE. In addition, research agreements have been signed with the ecosystem and projects on environmental management (water, forests, etc.), for example by AgroParistech colleagues, are shaping a large number of critical approaches, projects and publications in the field.

Many researchers in the MRM laboratory work on sustainability issues. Sustainability, or sustainable development, refers to an organization's ability to satisfy present needs without compromising those of future generations. To integrate sustainability into management, executives need to adopt a systemic approach that includes economic, social and environmental dimensions. This can involve reorganizing value chains, developing frugal organizations and adopting sustainable innovations. It is then crucial to implement practices such as environmental impact assessment, resource optimization and waste reduction. Companies must also promote a culture of engagement and encourage responsible behavior, such as sustainable marketing. Transparent communication on sustainability actions (environmental standards, CSR reporting) strengthens customer confidence and aligns stakeholders with sustainability objectives. Management must therefore rethink its practices and propose credible alternatives to traditional growth strategies. The MRM laboratory is committed to supporting these transformations.

TEACHING PROJECT

Teaching unit : Montpellier Management Institute
Director's name : Pr. Sylvie SAMMUT
Director's email : sylvie.sammut@umontpellier.fr
Place of exercise : Montpellier Management Institute

Teaching profile :

The profile we are looking for will contribute fully to the component's strategy, which aims

to train responsible managers who are aware of the systemic issues linked to sustainability, and capable of accompanying the ecological and social transitions of private and public organizations.
Teaching will take place in the candidate's research fields.
Respect for the Institute's values (open-mindedness, ethics and responsibility, sense of team spirit) and involvement in the life of Montpellier Management are expected.
The vast majority of courses will be taught in English.
Some ten hours of classes may be held at Polytech, Université de Montpellier.
Montpellier Management is in the process of obtaining international AACSB accreditation, and the teaching project is in line with this trajectory.
The candidate will be encouraged to get involved in the research dynamics of the laboratory and the institute.

SCIENTIFIC PROJECT

Research center : Social Sciences
Name of the director of the research center : Pr Irène GEORGESCU
Name of the research unit : MONTPELLIER RESEARCH IN MANAGEMENT (MRM)
Name of the director of the research unit : Pr Gilles N'GOALA
Email of the director of the research unit : gilles.n-goala@umontpellier.fr
Tél of the director of the research unit : +33 (0)4.67.14.46.49
Research unit URL : https://mrm.edu.umontpellier.fr
Place of exercise : Montpellier

Research profile :

The candidate will have to develop an ambitious research project linking management to sustainability issues. He or she must 1) be a researcher in management (Accounting and Society, Entrepreneurship, Finance, HRM, Marketing, Organization, Strategy, Information Systems), 2) have already published in top-level journals and 3) be involved in international research collaborations related to issues of sustainability, ecological transition or social responsibility. The candidate will be integrated into at least one disciplinary group and/or transversal axis developed within the MRM laboratory (https://mrm.edu.umontpellier.fr). He/she will therefore be expected to take part in meetings and interact regularly with other members of the MRM laboratory[2].

---

[2] The recipient of a CPJ must teach an average of 42 h of lectures or 64 h of TDs (or any equivalent combination) per year, but his or her teaching and research agreement may stipulate that his or her service obligations in this area are freely organized throughout the year, in compliance with the minimum guarantees of work organization set out in decree no. 2000-815 of August 25, 2000. The holder of a junior professorship cannot combine his or her job with another job in France or abroad.

RESOURCES PROVIDED

200K€ allocated by the ANR, among which 60% at least should be dedicated to payroll expenditure.

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Dépôt des dossiers dématérialisés sur l'application Odyssée du 11/06/2025 au 02/09/2025 (tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée sera déclaré irrecevable) :
https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand_recrutement_enseignants_chercheurs_Odyssee.htm

Constitution du dossier
Dépôt des pièces suivantes sur Odyssée :

- Le formulaire de candidature saisi en ligne ;
- Une présentation analytique des travaux, ouvrages, articles, réalisations et activités en lien avec le profil du poste visé en mentionnant ceux que le candidat à l'intention de présenter à l'audition ;
- Une pièce d'identité avec photographie ;
- Une pièce attestant de la possession d'un doctorat ou d'un diplôme dont l'équivalence est reconnue selon la procédure fixée au 1° de l'article 5 du décret du 17 décembre 2021 susvisé ;
- Le rapport de soutenance du diplôme produit ou une attestation de l'établissement certifiant qu'aucun rapport de soutenance n'a été établi.
- Un exemplaire de chacun des travaux, ouvrages, articles et réalisations mentionnés dans la présentation analytique en vue de la présentation du candidat à l'audition
  (6 maximum)

Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. La traduction de la présentation analytique est facultative et les travaux, ouvrages, articles et réalisations en langue étrangère peuvent être accompagnés d'un résumé en langue française.

MODALITÉS DE SÉLECTION DES CANDIDATURES

De début septembre à début octobre :

- Examen des dossiers de candidature ;
- Audition de chaque candidat sélectionné.

MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE : ☐ OUI **x** NON

CONDITIONS FOR APPLYING

Submission of application on Odyssée website from 06/11/2025 to 09/02/2025 (any incomplete file at the deadline will be refused) :
https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand_recrutement_enseignants_chercheurs_Odyssee.htm

File's preparation
Deposit of the following documents on Odyssée website:

- The online application form;
- A detailed resume with works, articles, and activities related to the profile of the position targeted, mentioning those that the candidate intends to present at the audition;
- An identity document with photography;
- A document attesting a PhD grade or a diploma whose equivalence is recognized according to the procedure set out in the « 1° de l'article 5 du décret du 17 décembre 2021 susvisé »
- The PhD thesis defense report or a certificate from the establishment certifying that no defense report has been established.
- A copy of each works, articles and achievements mentioned in the analytical presentation in view of the candidate's presentation at the hearing (6 maximum)

The administrative documents and the defence report, written in whole or in part in a foreign language, shall be accompanied by a translation into French, the compliance of which shall be certified by the candidate on the honour. The translation of the analytical presentation is optional and works, articles and achievements in a foreign language may be accompanied by a summary in French.

CANDIDATE SELECTION MODALITIES

From beginning of September to beginning of October :

- Examination of application files ;
- Hearing of each selected candidate.

REAL-LIFE PROFESIONAL SITUATION MODALITIES ☐ YES **X** NO